

## L' arbre des causes

*Les principes et la méthode*

Durée : 1 jour

### Moyens pédagogiques

Exposés avec support illustré de cas pratique  
Déjeuner-rencontre avec l'intervenant

### Prérequis

Profil équivalent au niveau I ou II de l'éducation nationale technique et/ou scientifique

### Pour qui

Chefs de projet, Bureaux d'études, Méthodes, R&D, Qualité

### Formateur

Expert et/ou spécialiste de métier

### Modalités d'évaluation

Fiche d'appréciation et auto-évaluation remis en fin de formation

### Lieux

PARIS / LYON

Sessions intra- entreprises sur demande

### Nous contacter

Pour plus d'informations  
Tél : +33 1 69 59 27 27  
formation@sector-group.net

### Objectifs

Cette formation a pour objectifs de permettre une mise en œuvre pragmatique de la méthode d'arbre des causes et de:

- Rappeler les objectifs et le contexte de la création de la méthode
- Décrire les principales étapes de la démarche de mise en œuvre et des conditions à réunir pour le succès
- Mettre en pratique, en tant que participant à une analyse par arbre des causes et en tant que pilote.

### Programme

La méthode de l'arbre des causes a été développée initialement par l'Institut National de Recherche sur la Sécurité (INRS) afin d'aider les membres des CHSCT à identifier les causes avérées d'accidents du travail et à proposer des mesures afin de réduire le risque d'une nouvelle occurrence de ce type d'accident. A ne pas confondre avec la méthode de l'arbre de défaillances, la méthode de l'arbre des causes est à présent utilisée comme une méthode puissante d'analyse du retour d'expérience appliquée à des accidents mais plus largement à des presque accidents ou des incidents. Elle constitue de plus un excellent moyen de prise en compte du facteur humain pour l'amélioration de la sécurité.

#### **Objectifs de la méthode**

- Le contexte de son développement
- Liens avec les autres méthodes d'analyse de la sécurité et de maîtrise des risques

#### **Présentation de la méthode**

- L'enchaînement des phases et tâches à respecter
- Informations à réunir - Conditions du succès
- Supports graphiques - Construction de l'arbre

#### **Exploitation de l'arbre**

- Traitements qualitatifs et statistiques
- Prise en compte des facteurs organisationnels et humains
- Synthèses: propositions de mesures de réduction des risques, pérennisation et capitalisation.

#### **Approfondissement et mises en pratique**

- Traitement par mise en situation d'animation des participants sur un second exemple issu de cas réel dans un établissement industriel.